

Положение по антикоррупционной политике

№ 02	Положение по антикоррупционной политике	Дата введения в действие: «04» Апреля 2022 года
		Место подготовки документа: г. Москва
		стр. 2 из 7

Оглавление

1.	Назначение документа	3
2.	Цели политики.....	3
3.	Область применения и обязанности	3
4.	Применимое антикоррупционное законодательство	3
5.	Ключевые принципы.....	4
6.	Подарки и представительские расходы.....	5
7.	Участие в благотворительной деятельности	5
8.	Участие в политической деятельности.....	5
9.	Взаимодействие с государственными служащими.....	5
10.	Взаимодействие с Работниками	5
11.	Совместные предприятия, контрагенты	6
12.	Платежи через посредников или в пользу третьих лиц	6
13.	Ведение бухгалтерских документов.....	6
14.	Оповещение о недостатках	6
15.	Отказ от ответных мер и санкций	6
16.	Аудит и контроль.....	6
17.	Внесение изменений	6
18.	Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики	6

№ 02	Положение по антикоррупционной политике	Дата введения в действие: «04» Апреля 2022 года
		Место подготовки документа: г. Москва
		стр. 3 из 7

1. Назначение документа

- 1.1. Настоящее Положение по антикоррупционной политике (*далее – «Политика»*) является базовым документом Общества, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени или по поручению Общества.
- 1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О противодействии коррупции», Уставом Общества и другими внутренними документами Общества с учетом лучшей международной практики по противодействию коррупции.

2. Цели политики

- 2.1. Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.
- 2.2. Общество ставит перед собой цели:
- минимизировать риск вовлечения Общества, участников Общества, Генерального директора и работников Общества независимо от занимаемой должности (*далее совместно - «Работники»*) в коррупционную деятельность;
 - сформировать у контрагентов, Работников, их членов органов управления, работников и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и иных стран, которые могут применяться к Обществу и Работникам;
 - установить обязанность Работников Общества, знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также базовые адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. Область применения и обязанности

- 3.1. Все Работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
- 3.2. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.
- 3.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Общества, их членов органов управления и Работников, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

4. Применимое антикоррупционное законодательство

- 4.1. Российское антикоррупционное законодательство: Общество и все Работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.
- 4.2. Общество и все Работники руководствуются следующими основными принципами:
- запрет дачи взяток, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
 - запрет получения взяток, т.е. получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
 - запрет подкупа государственных служащих, т.е. предоставление обещание предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его

№ 02	Положение по антикоррупционной политике	Дата введения в действие: «04» Апреля 2022 года
		Место подготовки документа: г. Москва
		стр. 4 из 7

официальных обязанностей, чтобы получить/удержать бизнес или обеспечить конкурентные, или иные преимущества для коммерческой организации;

- запрет попустительства взяточничеству, т.е. наличие в коммерческой организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с такой организацией лицами с целью приобрести или сохранить бизнес, обеспечить коммерческие и конкурентные преимущества.

4.3. В России и других странах мира «коррупционными действиями», как правило, будут считаться дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

4.4. С учетом изложенного, всем Работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

4.5. Общество и его Работники должны соблюдать антикоррупционные законы России, а также принципы и требования Политики в любых странах мира.

5. Ключевые принципы

5.1. Миссия высшего руководства.

Генеральный директор и высшие должностные лица Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе, во взаимодействии с участниками, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими Работниками, их членами органов управления, работниками и иными лицами.

5.2. Периодическая оценка рисков.

Общество идентифицирует и периодически актуализирует индикаторы коррупционных рисков, характерных для её деятельности и потенциально уязвимых бизнес-процессов.

5.3. Адекватные антикоррупционные процедуры.

Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

5.4. Проверка контрагентов.

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка контрагентов Общества к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

5.5. Информирование и обучение.

Общество доводит настоящую Политику до сведения всех заинтересованных лиц, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими Работниками, членами его органов управления, Работниками и иными лицами, и содействует повышению уровня

№ 02	Положение по антикоррупционной политике	Дата введения в действие: «04» Апреля 2022 года
		Место подготовки документа: г. Москва
		стр. 5 из 7

антикоррупционной культуры путем информирования.

5.6. Мониторинг и контроль.

Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, а при необходимости совершенствует их.

6. Подарки и представительские расходы

6.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые Работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Работники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указанных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, Работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

6.2. Подарки в виде сувенирной продукции невысокой стоимости с символикой Общества, предоставляемые на выставках, открытых презентациях, форумах и иных представительских и маркетинговых мероприятиях, в которых официально участвует Общество, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

6.3. Не допускаются подарки от имени Общества, его Работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

7. Участие в благотворительной деятельности

7.1. Общество не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

8. Участие в политической деятельности

8.1. Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

9. Взаимодействие с государственными служащими

9.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (*или в их интересах*) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счёт Общества иной выгоды.

10. Взаимодействие с Работниками

10.1. Общество требует от своих Работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

10.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры новые Работники, при приеме на работу знакомятся с данной Антикоррупционной политикой, о чем ставят свои подписи в Листе ознакомления с локальными нормативными актами, принятыми в Обществе, для действующих Работников при необходимости, могут проводиться периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

10.3. Соблюдение Работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

№ 02	Положение по антикоррупционной политике	Дата введения в действие: «04» Апреля 2022 года
		Место подготовки документа: г. Москва
		стр. 6 из 7

11. Совместные предприятия, контрагенты

11.1. Общество прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в совместных предприятиях, обществах и объединениях, где участвует Общество, а также её контрагентами.

11.2. При участии в совместном предприятии, обществе или объединении Общество:

- анализирует информацию о репутации потенциальных партнеров и участников, и их толерантности к коррупции;
- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;
- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной политики в совместном предприятии, обществе или объединении.

12. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

12.1. Обществу и ее Работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

12.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

13. Ведение бухгалтерских документов

13.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

13.2. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

14. Оповещение о недостатках

14.1. При появлении у любого Работника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, они могут сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

15. Отказ от ответных мер и санкций

15.1. Общество заявляет о том, что ни один Работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

16. Аудит и контроль

16.1. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе проводятся проверки выполнения ключевых бизнес-процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

17. Внесение изменений

17.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней бизнес-процессов Общества, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации или иных стран мира Генеральный директор Общества организует выработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики и/или бизнес-процессов.

18. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики

18.1. Генеральный директор и Работники всех структурных подразделений Общества, независимо от занимаемой

№ 02	Положение по антикоррупционной политике	Дата введения в действие: «04» Апреля 2022 года
		Место подготовки документа: г. Москва
		стр. 7 из 7

должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (*бездействие*) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

18.2. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие ее Работников, контрагентов, и иных лиц в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

18.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и должностными инструкциями.